



“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE FACULTAD

N° 207-2023-CFCC/TR-DS
Bellavista, mayo 18, 2023

El Consejo de Facultad de Ciencias Contables, de la Universidad Nacional del Callao.

Visto, el Oficio N. ° 007-2023-CDD-FCC-UNAC de fecha 16 de mayo del 2023, presentado por la Mg. Esther E. Tafur Alegria Presidente del Desarrollo Docente: remitiendo el Plan de Gestión Anual del Comité de Desarrollo Docente para el ejercicio 2023 para consideración y aprobación del Consejo de Facultad.

CONSIDERANDO:

Que, el Estatuto de la Universidad Nacional del Callao aprobado por Resolución N°02-2015-AE del 02 de julio del 2015, en su artículo 35° La Universidad cuenta con una Dirección de Extensión y Responsabilidad Social (DERS) que integra a los Centros de Extensión y Responsabilidad Social de las Facultades.;

Que, el numeral 60 del citado Estatuto de la UNAC establece que Los órganos de apoyo académico son los responsables de brindar servicios para el cumplimiento de los planes de investigación, formación académica-profesional, extensión cultural y responsabilidad social. Cada órgano tiene un jefe, director o responsable, designado por el Decano, por un período de dos (2) años.;

Que, mediante Resolución del Decanato N° 281-2022-DFCC (TR-DS) de fecha 28 de diciembre 2022; se designa a la docente ordinaria Mg. Esther Elen Alegria Tafur como Presidente del Comité de Desarrollo Docente de la Facultad de Ciencias Contables por el período comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre 2023;

Que, visto el Oficio N. ° 007-2023-CDD-FCC-UNAC de fecha 16.05.2023, presentado por la Mg. Esther E. Tafur Alegria Presidente del Desarrollo Docente: remitiendo el Plan de Gestión Anual del Comité de Desarrollo Docente para el ejercicio 2023 para consideración y aprobación del Consejo de Facultad.;

Que, el artículo 5° del Decreto Legislativo N° 1496 faculta a las Asambleas Universitarias, Consejos Universitarios, Consejos de Facultad y en general a cualquier órgano de gobierno de universidades públicas y privadas, para que realicen sesiones virtuales con la misma validez que una sesión presencial. Para ello, emplean medios electrónicos u otros de naturaleza similar que garanticen la comunicación, participación y el ejercicio de los derechos de voz y voto de sus miembros. Los medios utilizados para la realización de las sesiones virtuales deben garantizar la autenticidad y legitimidad de los acuerdos adoptados;

Estando a lo acordado por el Consejo de Facultad en su **Sesión Ordinaria Virtual de fecha 18 de mayo de 2023** y en uso de las atribuciones concedidas al Consejo de Facultad en el Art. 180° del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao;

RESUELVE:

- 1. APROBAR EL PLAN DE GESTIÓN ANUAL del COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE de la FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES para el año fiscal 2023, el mismo que forma parte de la presente resolución.**
2. Transcribir la presente resolución al Comité de Extensión y Responsabilidad Social, Jefa de Calidad y Acreditación, Jefe de la Oficina de Planeamiento, Gestión y Economía de la FCC, Secretaría del Decanato, Miembros del Consejo de Facultad e interesados.

Regístrese y comuníquese.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

Dr. Freddy Vicente Salazar Sandoval
DECANO



PLAN

Código: FCC.FP.DD.001

PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE
DESARROLLO DOCENTE DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS CONTABLES

Versión: 1


Página 1 de 11

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES
COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE




**PLAN DE GESTIÓN ANUAL DE CAPACITACIÓN
DE DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES
AÑO 2023**

ELABORADO POR :	REVISADO POR:	APROBADO POR :
Mg. Esther E. Tafur Alegría	Mg. Luis Eduardo Romero Dueñez	Dr. Fredy V. Salazar Sandoval
FECHA: 16.05.2023	FECHA: 17.05.2023	FECHA: 18.05.2023
FIRMA DIGITAL:  UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES  Mg. Esther E. Tafur Alegría Jefa de la Oficina de Desarrollo Docente	FIRMA DIGITAL:  Universidad Nacional del Callao Facultad de Ciencias Contables  Mg. Luis Eduardo Romero Dueñez Secretario Académico	FIRMA DIGITAL  UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES  Dr. Fredy Vicente Salazar Sandoval DECANO

	PLAN	Código: FCC.FP.DD.001
	PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	Versión: 1
		Página 2 de 11

INDICE

I.	INTRODUCCIÓN	3
II.	REFERENCIAS NORMATIVAS.....	3
III.	OBJETIVOS	3
	OBJETIVO GENERAL.....	3
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	3
IV.	DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	4
•	VISIÓN	4
•	MISIÓN	5
V.	PROCESO DEL SISTEMA DE GESTIÓN PARA ORGANIZACIONES EDUCATIVAS – FCC AL QUE ESTÁ ALINEADO EL PLAN.....	5
VI.	VALORES Y PRINCIPIOS.....	5
VII.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (UNAC)	5
VIII.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EN LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES (OE FCC)	6
IX.	METAS PROPUESTAS	6
X.	ESTRATEGIAS PARA ALCANZAR LAS METAS PROPUESTAS.....	6
XI.	BENEFICIARIOS	6
XII.	MODALIDAD Y PROPUESTA PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN.....	6
XIII.	PRESUPUESTO DETALLADO	7
XIV.	MATRIZ DEL PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE- FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	8
	Anexos:.....	11
1.	Diagnóstico del Contexto	11
2.	Resumen de Estrategias	11
3.	Plan Operativo para capacitación de docentes y de administrativos FCC 2023	11
4.	Recursos Humanos	11

	PLAN	Código: FCC.FP.DD.001
	PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	Versión: 1
		Página 3 de 11

PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

I. INTRODUCCIÓN

El Programa de Capacitación Docente de la Facultad de Ciencias Contables, está a cargo de la Comisión de Desarrollo Docente y tiene como propósito mantener actualizados a los docentes NOMBRADOS Y CONTRATADOS, de conformidad con lo previsto en el Estatuto de nuestra casa de estudios.

En efecto, el Artículo 135° del Estatuto UNAC señala que la Comisión de Desarrollo Docente es el órgano de apoyo y gestión. Está encargada de planear, elaborar y ejecutar las estrategias y procedimientos de capacitación e innovación para incrementar los conocimientos, actitudes y habilidades de los docentes de la Universidad; a fin de que puedan cumplir eficazmente su labor docente, la interacción con sus pares y con la comunidad universitaria.

En ese sentido, el presente Plan de Capacitación de Docentes que incluye al personal administrativo correspondiente al año 2023, se inscribe dentro de los procesos y procedimientos de la Norma ISO 21001:2018 que ha sido obtenida por nuestra Facultad a fines del año 2022. Asimismo, considera los productos priorizados en el Plan de Acción Anual– Sección de Medidas de Remediación dispuestas por el Sistema de Control Interno de la UNAC.

II. REFERENCIAS NORMATIVAS

- Ley 30220 – Ley Universitaria
- Norma ISO 21001: 2018
- Estatuto de la Universidad Nacional del Callao
- Reglamento de estudios de la UNAC

III. OBJETIVOS

Objetivo estratégico 1: Implementar la capacitación de los docentes y administrativos de la Facultad de Ciencias Contables de forma sistemática y permanente de acuerdo al diagnóstico de las necesidades de capacitación.


Objetivo estratégico 2: Sistematizar, automatizar y medir el impacto del plan de capacitación de los docentes y personal administrativo de la FCC.

OBJETIVO GENERAL

El objetivo principal es capacitar a los docentes y personal administrativo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo estratégico 1: Capacitación en valores, donde se afiance los valores de integridad, el valor que debe formar parte de todo personal docente y administrativo.

	PLAN	Código: FCC.FP.DD.001
	PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	Versión: 1
		Página 4 de 11

Objetivo estratégico 2: Capacitación en metodología de la investigación, cuya formación permite conocer y fortalecer los conocimientos en investigación.

Objetivo estratégico 3: Capacitación en temas de didáctica/enseñanza.

Objetivo estratégico 4: Capacitación en relaciones interpersonales y clima organizacional.

Objetivo estratégico 5: Abordaje integral en la capacitación del docente y del personal administrativo de la Facultad en función de prioridades de su desempeño.

IV. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

La Política de la Facultad de Ciencias Contables constituye lineamientos generales que orientan nuestro quehacer y ratificamos el compromiso de cumplirlos. Estos guiarán nuestras acciones que nos conducirán al desarrollo de nuestra facultad para que se instituya la mejora continua.


En la Facultad de Ciencias Contables somos una organización dedicada a formar profesionales altamente competitivos, con valores y mentalidad empresarial, preparados para tomar decisiones estratégicas y comprometidos en el crecimiento y desarrollo sostenible país.

Estamos comprometidos con:

- **Garantizar el aseguramiento de la calidad del servicio educativo** con la finalidad de alcanzar el logro de competencias profesionales de quienes formamos, incluso de nuestros estudiantes con necesidades educativas especiales.
- **El cumplimiento de los requisitos aplicables**, requisitos legales y otros requisitos.
- **La mejora continua** de nuestros procesos estratégicos misionales y de apoyo en el quehacer de la formación teniendo en cuenta nuevas tendencias educativas, científicas y tecnológicas relevantes.
- **Los procesos de capacitación y actualización del personal docente y administrativo** con la finalidad de cubrir necesidades y responder a las expectativas de las partes interesadas relevantes.
- **El desarrollo de la Responsabilidad Social Universitaria** para que se promuevan en los estudiantes comportamientos éticos, desde su campo de formación profesional de contabilidad, respetando la política ambiental de la UNAC.
- **Impulsar el proceso de investigación científica** con el respeto a la propiedad intelectual, donde se integren docentes y estudiantes comprometidos con el desarrollo de las ciencias contables y la difusión de los resultados.
- **La promoción de una cultura de prevención en materia de seguridad y Salud en el trabajo en los estudiantes, docentes y administrativos** a fin de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de salud.

- **VISIÓN**

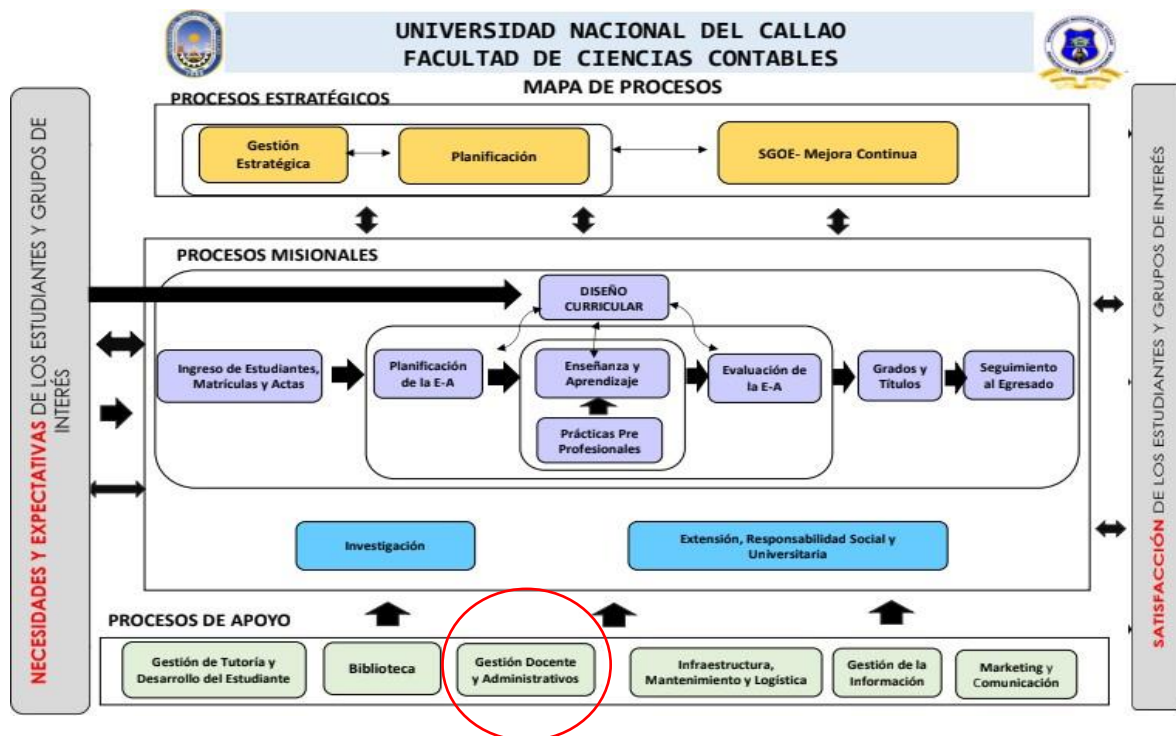
Ser una Facultad competitiva, acreditada, comprometida con el desarrollo de la sociedad, de excelencia académica, reconocida en el sector público, privado a nivel regional, nacional e internacional

	PLAN	Código: FCC.FP.DD.001
	PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	Versión: 1
		Página 5 de 11

- **MISIÓN**

Formar contadores altamente competitivos con valores, mentalidad empresarial e investigación, preparados para la toma de decisiones estratégicas en las organizaciones y comprometidos con el crecimiento y desarrollo sostenible del país.

V. PROCESO DEL SISTEMA DE GESTIÓN PARA ORGANIZACIONES EDUCATIVAS – FCC AL QUE ESTÁ ALINEADO EL PLAN



VI. VALORES Y PRINCIPIOS

Valores y principios que nos rigen son **compromiso, respeto, disciplina y ética** con los cuales se cumplirá los principios de respeto, probidad, eficiencia, idoneidad, veracidad, lealtad, obediencia, justicia y equidad declarados en el Plan Estratégico ampliado 2020-2024.


Es por esta razón que en el programa de Contabilidad se promueve espacios de evaluación y reflexión, convocando la participación a través del compromiso con respeto, disciplina y ética que permitan hacer los cambios requeridos coherentes con lo que se suscita en los campos del saber y que impacta en la formación profesional del futuro contador.

Los objetivos estratégicos de la carrera profesional de Contabilidad son coherentes con los objetivos estratégicos institucionales de la UNAC.

VII. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (UNAC)

Objetivos Misionales

- Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios
- Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria
- Promover la extensión y responsabilidad social en la comunidad universitaria

	PLAN	Código: FCC.FP.DD.001
	PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	Versión: 1
		Página 6 de 11

Objetivos de Soporte

- Promover una gestión Institucional moderna transparente en la UNAC.
- Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres del pliego UNAC.

VIII. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EN LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES (OE FCC)

Objetivos Misionales

OE FCC 01: Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de Contabilidad.

OE FCC 02: Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación en la FCC.

OE FCC 03: Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social en la FCC.

Objetivos de Soporte

OE FCC 04: Fortalecer la Gestión de la FCC.

OE FCC 05: Implementar la gestión del riesgo de desastres.

IX. METAS PROPUESTAS

Un plan de capacitación docente aprobado

X. ESTRATEGIAS PARA ALCANZAR LAS METAS PROPUESTAS

- Abordaje integral en la capacitación A los docentes y personal administrativo de la FCC en función de prioridades para cerrar brechas en la capacitación.
- Buscar financiamiento para el plan de capacitación a través de los fondos de la UNAC.
- Utilizar el presupuesto anual asignado a la capacitación y el fondo de capacitación de la Facultad. Los fondos establecen el porcentaje de utilización.
- Insistir en la creación de espacios académicos formalmente instituidos, aula virtual para la capacitación (incluso en sistema Moodle o similares).

XI. BENEFICIARIOS

Docentes y administrativos de la FCC

XII. MODALIDAD Y PROPUESTA PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN

Un plan de capacitación docente aprobado:

- 90% de docentes de la FCC capacitados en temas de didáctica/enseñanza.
- 90 % de docentes de la FCC capacitados en “Herramientas digitales para la enseñanza universitaria”.
- 90% de docentes de la FCC capacitados en temas de “relaciones interpersonales y clima organizacional”.
- 90 % de docentes de la FCC capacitados en “Modelo de Acreditación para los Programas de Estudio de Educación Superior Universitaria (SINEACE) y análisis de estándares y /o de Procesos”.



PLAN

Código: FCC.FP.DD.001

PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

Versión: 1

Página 7 de 11

- 90 % de docentes de la FCC capacitados en “Uso de herramientas de Inteligencia Artificial (IA)”
- 90 % de docentes de la FCC capacitados en “Búsqueda de información en base de datos y otros gestores bibliográficos”.
- 90% de docentes de la FCC capacitados en “Ética en la Docencia Universitaria”.

Un Plan de Capacitación del Personal Administrativo aprobado

- 90% del personal administrativo de la FCC capacitados en temas de “relaciones interpersonales y clima organizacional”
- 90 % de personal administrativo de la FCC capacitados en “Comportamiento organizacional: Atención al público”
- 90 % de personal administrativo de la FCC capacitados en “Redacción para una mejor gestión administrativa”.

Un informe preliminar y final de las acciones de capacitación sistematizadas, automatizadas y con medición de impacto del plan de capacitación de los docentes y personal administrativo de la Facultad.

XIII. PRESUPUESTO DETALLADO


INVERSIÓN:

Se estima que las capacitaciones al personal docente y administrativo demandarán una inversión total 50,000 soles, que consiste en el pago de honorarios de los profesionales que desarrollarán los cursos de capacitación.

FINANCIAMIENTO

Los costos de los cursos de capacitación serán financiados con Recursos Directamente Recaudados de la FCC.

TEMAS DE CAPACITACION	DIRIGIDO A:	COSTO EN SOLES
“Didáctica/Enseñanza para Docentes Universitarios”	Docentes	5,000
“Herramientas Digitales para la Enseñanza Universitaria”	Docentes	5,000
“Relaciones Interpersonales y Clima Organizacional”.	Docentes	5,000
“Modelo de Acreditación para los Programas de Estudio de Educación Superior Universitaria (SINEACE)”	Docentes	5,000
“Uso de herramientas de Inteligencia Artificial (IA)”	Docentes	5,000
“Búsqueda de información en base de datos y otros gestores bibliográficos”	Docentes	5,000
“Ética en la docencia universitaria”	Docentes	5,000
“Relaciones Interpersonales y Clima Organizacional”	Administrativos	5,000
“Comportamiento organizacional: Atención al público”	Administrativos	5,000
“Redacción para una mejor gestión administrativa”.	Administrativos	5,000
TOTAL		50,000

	PLAN	Código: FCC.FP.DD.001
	PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	Versión: 1
		Página 8 de 11

XIV. MATRIZ DEL PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE- FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

OBJETIVO ESPECÍFICO 1:	Implementar la capacitación de docentes y personal administrativo de la Facultad de forma sistemática y permanente.						
POLÍTICA FCC	“Garantizar el aseguramiento de la calidad del servicio educativo”. “La mejora continua”						
Objetivos Estratégicos/ Acción Estratégica FCC	Actividad	Indicador	Fórmula	Ejecución	Producto	Meta	Responsable
OE FCC 01: Fortalecer las competencias de los docentes y administrativos para el desarrollo de enseñanza y aprendizaje, tutoría, investigación formativa y proyectos de responsabilidad social, así como mejorar el desempeño del personal administrativo.	Desarrollo del diagnóstico Elaboración del plan de capacitación para docentes y personal administrativo.	Desarrollar acciones de capacitación al personal docente y administrativo, para lograr la mejora de sus competencias laborales.	(Número de actividades de capacitación ejecutadas/Total de actividades de capacitación programadas) *100	SEM 2023 A Inicios del año	Informe de diagnóstico	Plan de capacitación de docentes aprobado	ODD
	“Didáctica/Enseñanza para Docentes Universitarios”	Porcentaje de docentes que participen en la capacitación.	Número de docentes que participan en la capacitación/ Total de docentes inscritos) *100	SEM 2023 A Junio	Uso de metodologías de enseñanza/aprendizaje en aula en un 70%	90% de docentes capacitados en.	ODD
	“Herramientas Digitales para la Enseñanza Universitaria”	Porcentaje de docentes que participen en la capacitación.	Número de docentes que participan en la capacitación/ Total de docentes inscritos) *100	SEM 2023 A Mayo-Junio	Uso de herramientas digitales en la enseñanza en un 80%	90% de docentes capacitados	ODD
	“Uso de herramientas de Inteligencia Artificial (IA)”	Porcentaje de docentes que participen en la capacitación	Número de docentes que participan en la capacitación/ Total de docentes inscritos) *100	SEM 2023 A Junio-Julio	Uso de herramientas de inteligencia artificial en un 60%	90% de docentes capacitados	ODD
	“Relaciones Interpersonales y Clima Organizacional”.	Porcentaje de docentes que participen en la capacitación.	Número de docentes que participan en la capacitación/ Total de docentes inscritos) *100	SEM 2023 B Agosto	Mejora del clima organizacional en 50%	90% de docentes capacitados,	ODD
	“Modelo de Acreditación para los Programas de Estudio de Educación Superior Universitaria (SINEACE)”	Porcentaje de docentes que participen en la capacitación.	Número de docentes que participan en la capacitación/ Total de docentes inscritos) *100	SEM 2023 B Setiembre	Conocimiento de estándares e indicadores en un 60%	90% de docentes capacitados en SINEACE.	ODD
	“Ética en la Docencia Universitaria”	Porcentaje de docentes que participen en la capacitación.	Número de docentes que participan en la capacitación/ Total de docentes inscritos) *100	SEM 2023 B Octubre	Conocimiento de valores éticos en un 70%.	90% de docentes capacitados	ODD

La impresión de este documento adquiere el estado de “COPIA NO CONTROLADA”



PLAN	Código: FCC.FP.DD.001
PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	Versión: 1
	Página 9 de 11

OBJETIVO ESPECÍFICO 2:	Sistematizar, automatizar y medir el impacto del plan de capacitación de los docentes y administrativos de la facultad.						
POLÍTICA	"Garantizar el aseguramiento de la calidad del servicio educativo". "La mejora continua"						
Objetivos Estratégicos/ Acción Estratégica FCC	Actividades	Indicadores	Fórmula	Ejecución	Producto	Meta	Responsable
OE FCC 01: Fortalecer las competencias de los docentes y administrativos para el desarrollo de enseñanza y aprendizaje, tutoría, investigación formativa y proyectos de responsabilidad social, así como mejorar el desempeño del personal administrativo.	"Relaciones interpersonales y clima organizacional" para personal administrativo	Porcentaje de administrativos que participen en la capacitación.	Número de administrativos que participan en la capacitación/ Total de administrativos inscritos) *100	SEM 2023 A Junio	Mejora del clima organizacional en 50%	90% de administrativos capacitados	ODD
	"Comportamiento organizacional: Atención al público"	Porcentaje de administrativos que participen en la capacitación.	Número de administrativos que participan en la capacitación/ Total de administrativos inscritos) *100	SEM 2023 B Agosto	Mejora en atención a estudiantes y docentes en un 30%	90% de administrativos capacitados	ODD
	"Redacción para una mejor gestión administrativa".	Porcentaje de administrativos que participen en la capacitación.	Número de administrativos que participan en la capacitación/ Total de administrativos inscritos) *100	SEM 2023 B Setiembre	Mejora en la redacción de documentos en un 20%.	90% de administrativos capacitados	ODD
	Acciones de monitoreo y coordinación realizadas.	Porcentaje de docentes y/o personal administrativo que aprueban la Capacitación y reciben la certificación de asistencia a capacitaciones. % de docentes y/o personal administrativo satisfechos con la capacitación (encuesta de satisfacción) Estado de Acciones correctivas.	(Número de capacitaciones con acciones de monitoreo y coordinación realizadas en la FCC/ Total de capacitaciones programadas en la FCC) *100	2023A y 2023B	Informe preliminar a agosto Informe final - diciembre	100%	ODD

La impresión de este documento adquiere el estado de "COPIA NO CONTROLADA"



PLAN


Código: FCC.FP.DD.001

**PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO
DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 1

Página 10 de 11

	Ejecución del Plan de Capacitación Docente y del personal administrativo: convocatoria, desarrollo, registro de asistencia, evaluación, encuesta de satisfacción y certificación. Informe de evaluación del Plan de Capacitación Docente y del personal administrativo.	Porcentaje de docentes y/o personal administrativo que aprueban la Capacitación y reciben la certificación. % de asistencia a capacitaciones % de docentes y/o personal administrativo satisfechos con la capacitación (encuesta de satisfacción) Estado de Acciones correctivas.	(Número de capacitaciones con acciones de monitoreo y coordinación realizadas en la FCC/ Total de capacitaciones programadas en la FCC) *100	2023A y 2023B	Informe preliminar a noviembre Informe final - diciembre	100%	ODD
--	--	--	--	---------------	---	------	-----

	PLAN	Código: FCC.FP.DD.001
	PLAN DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DESARROLLO DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	Versión: 1
		Página 11 de 11

Anexos:

1. Diagnóstico del Contexto

Frente a la responsabilidad que asume el personal docente en el dictado de clases es necesario fortalecer contenidos que ayuden a mejorar los procesos de enseñanza aprendizaje, por lo que es de vital importancia afianzar los conocimientos; como también al personal administrativo que desempeñan una función de soporte a las actividades académicas dentro de su quehacer diario, para mantenerse y desempeñarse con éxito en sus actividades laborales.

2. Resumen de Estrategias

- a. Abordaje integral en la capacitación de los docentes y administrativos actualizados y con mejor desempeño.
- b. Buscar financiamiento para el plan de capacitación a través de los fondos de la UNAC.
- c. Utilizar el presupuesto anual asignado a la capacitación y el fondo de capacitación de la facultad. Los fondos establecen el porcentaje de utilización.
- d. Insistir en la creación de espacios académicos formalmente instituidos, aula virtual para la capacitación (incluso en sistema Moodle o similares).

3. Plan Operativo para capacitación de docentes y de administrativos FCC 2023

Se encuentra previsto en el POI 2023 DE LA FCC

4. Recursos Humanos

Se requerirá 09 Expositores